

四川省人民政府教育督导委员会关于 印发《四川省督学管理办法》的通知

各市（州）教育行政部门、教育督导部门，各普通高等学校：

为深化新时代教育督導體制機制改革，建設一支讲政治、懂教育、敢担当的督學隊伍，助推我省教育事業高質量發展，特制定《四川省督學管理辦法》。現印發給你們，請遵照執行。

四川省人民政府教育督导委员会

2023 年 1 月 日

四川省督学管理办法

第一章 总 则

第一条 为建设一支政治过硬、结构合理、业务精湛、廉洁高效的督学队伍，促进督学管理规范化、专业化、科学化，提高教育督导工作质量和水平，保障教育事业高质量发展，根据中央和省深化新时代教育督导体制机制改革要求和《教育督导条例》（国务院令 第 624 号）、《督学管理暂行办法》（教督〔2016〕2 号）等规定，结合实际制定本办法。

第二条 督学是指经县级以上人民政府及教育督导机构任命或聘任，受教育督导机构指派，依法依规实施教育督导工作的人员。督学包括专职督学和兼职督学。

第三条 县级以上人民政府及教育督导机构负责本级督学的管理。

第四条 县级以上人民政府及教育督导机构应配齐配强专兼职督学，督学的数量根据本区域内教育督导工作需要确定，并建立督学动态调整机制。县级督学原则上按照督学与校（园）数 1:5 的比例配备，包括从事挂牌督导的责任督学。

第二章 责 权

第五条 督学须履行以下职责：

（一）对政府及有关部门贯彻党的教育方针，坚持社会主义

办学方向、落实立德树人根本任务、遵守教育法律法规，履行教育职责情况进行督导。

（二）对各级各类学校和其他教育机构工作情况实施督导，主要包括：贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向、落实立德树人根本任务情况；党的建设、党建带团建队建以及思想政治教育情况；教材管理、课程设置、教育教学、教（科）研管理，实施素质教育，提升育人质量等工作情况；师德师风和教师准入、聘任、培训、考核、激励等管理制度建设和执行情况；招生、实习、收费、学籍管理等规范办学行为情况；安全、稳定、后勤管理、卫生制度建设和执行情况；教育经费的管理和使用情况；教学和生活设施、设备等资源配备和使用情况等。

（三）对教育重点工作以及师生或群众反映的教育热点、难点问题等情况实施督导。

（四）对严重影响或损害师生安全、合法权益、教育教学秩序等突发事件，及时督促处理并第一时间报告教育督导机构。

第六条 督学可行使以下权力：

（一）听取被督导单位情况报告，列席有关会议，查阅、复制与督导事项有关的文件、资料。

（二）就督导事项有关问题对相关部门和学校开展调查；要求被督导单位就督导事项有关问题作出说明。

（三）采取复核复查、“回头看”、约谈有关负责人等方式督促问题整改落实，并对整改情况进行监督、检查。

（四）对被督导单位重大事项进行评议，向被督导单位主管部门提出意见或建议。

（五）参加教育督导机构召开的督学座谈会或咨询会，报告教育督导情况，并就教育督导的重大问题提出意见建议。

第七条 督学应履行以下义务：

（一）参加教育督导机构、教育行政部门组织的督导评估或督导调研活动。

（二）督导任务完成后，及时报告督导情况，提交督导报告。

（三）加强教育督导理论与实践的学习与研究。

（四）接受教育督导机构组织的岗位培训和业务进修。

（五）完成本级人民政府及教育督导机构交办的其他工作。

（六）遵守督导工作条例，对业务范围内需要保密的事项自觉保密。

第三章 聘 任

第八条 专职督学由本级人民政府按干部管理权限和程序任命。兼职督学由县级以上教育督导机构聘任。

第九条 聘任条件：

（一）坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻党的教育方针，热爱教育事业和教育督导工作，能保证教育督导工作时间。

（二）教育政策水平较高，熟悉有关教育法律、法规、政策

及教育教学业务，了解教育改革和发展的基本形势和趋势。

（三）熟悉教育督导业务，掌握必要的检查指导、评估验收以及监测方面的专业知识和技术，有较强的组织协调能力、语言文字表达能力、综合分析研判能力和信息技术运用能力。

（四）遵纪守法，坚持原则，勇于担当，公道正派，廉洁自律。无违法犯罪记录，未在党纪政务处分影响期内。

（五）具有大学本科以上学历或高级专业技术职称或县处级以上职务职级（含四级以上调研员及相当层次职级）。原则上应有 10 年以上从事教育管理、教学、教学研究或相关行政管理工作经历，实绩突出。

（六）身心健康，能够保证履行工作职责，初聘年龄原则上不超过 61 周岁。

各地可结合实际，细化督学选聘条件。

第十条 聘任程序：

（一）县级以上人民政府教育督导委员会办公室根据相关规定及教育督导工作需要，拟定督学聘任方案，报人民政府教育督导委员会审定。

（二）相关单位根据聘任方案分配名额及要求，对照督学聘任条件，进行组织推荐，并报送人民政府教育督导委员会办公室。

（三）县级以上人民政府教育督导委员会办公室对拟推荐名单进行初步审核，并将审核结果报送本级人民政府教育督导委员会。

(四)县级以上人民政府教育督导委员会将审核确定的拟聘任人选名单进行公示，公示期不少于7个工作日。

(五)公示期满无异议的，履行聘任手续，报上级教育督导机构备案并向社会公布。

第十一条 督学每届任期3年，续聘一般不超过3届。督学任期届满，自动解聘。

第四章 管理与监督

第十二条 各级教育督导机构负责本级督学的管理和监督。主要包括：

- (一)履行督学职责情况。
- (二)实施督导时遵守有关规定情况。
- (三)督导报告的撰写和提交情况。
- (四)督导意见的反馈和督促整改情况。
- (五)按要求接受培训情况。

第十三条 督学应按规定主动公开联系方式和督导事项等，方便社会了解督导工作情况，广泛接受社会监督。

第十四条 督学开展教育督导工作，应向被督导单位亮明身份。

第十五条 督学与被督导对象的关系可能影响督导工作公平公正时，应主动回避。

第十六条 各级教育督导机构受理对督学不当行为的举报，

经查实后依照党纪、法律、行业法规等规定和要求处理。

第十七条 督学有下列情形之一的，由聘任单位按规定程序予以解聘：

（一）不能履行督学职责的，或者无正当理由不参加督导机构组织的教育督导活动的。

（二）弄虚作假、徇私舞弊，影响督导工作公正公平的。

（三）滥用职权，打击报复，干扰被督导单位正常工作的。

（四）受到行政处分或刑事处罚的。

（五）年度考核不合格的。

（六）不宜继续担任督学职务的。

解聘督学时，要向所在单位通报，以书面形式通知本人，并向社会发布公告。

第十八条 督学因工作、健康等原因不能正常履行职责的须书面请辞，聘任单位于 30 日内批准并向社会公布。

第五章 培训与考核

第十九条 各级教育督导机构按照职责负责组织督学岗前及在岗培训，新聘督学上岗前应接受培训。

第二十条 督学培训可采取集中培训、网络学习和个人自学相结合的方式，督学每年参加培训时间累积应不少于 40 学时。

第二十一条 培训主要包括：

（一）教育方针政策，教育法律、法规、规章、制度和相关文件。

（二）教育学、心理学、教育管理、学校管理、应急处理与安全防范等相关理论和知识。

（三）评估与监测理论、问卷与量表等工具开发在教育督导工作中的应用。

（四）督导实施、督导规程和报告撰写等业务知识。

（五）现代信息技术的应用。

（六）教育督导实践案例。

第二十二条 各级教育督导机构负责本级督学的年度考核和任期考核，主要包括以下内容：

（一）督导工作完成情况。包括实施督导、督导报告、督促整改、任务完成和工作总结等情况。

（二）参加培训情况。包括参加集中培训和自主学习等情况。

（三）廉洁自律情况。包括遵守廉政规定、遵守工作纪律和工作作风等情况。

各级教育督导机构应对考核优秀的督学按相关规定予以表扬奖励。考核结果应告知本人及所在单位并存档备案，作为对督学使用、培养、聘任、解聘的重要依据。

第六章 保障与激励

第二十三条 县级以上人民政府应当将教育督导经费列入本

级财政预算，为督学开展教育督导工作提供经费保障。

第二十四条 各级人民政府及有关部门要在培养培训、职务职级职称晋升、评优树先等方面加大对优秀督学的倾斜力度。

第二十五条 符合条件的事业编制督学可以按照相应系列（专业）参加职称评审，承担的督导研究和对学校的督学工作作为教学工作量。对优秀督学在职称评审时予以倾斜。

第二十六条 鼓励建立督学和学校管理干部双向交流机制。

第七章 附 则

第二十七条 本办法适用于四川省行政区域各级人民政府的督学管理。各市（州）、县（市、区）可依据本办法制定本区域内督学管理的办法。

第二十八条 本办法自公布之日起实施，由省人民政府教育督导委员会办公室负责解释。